

DOEL VAN DE FUNCTIE

De stafdirecteur A is verantwoordelijk voor organisatie, kwaliteit en rendement van een specifiek onderdeel van de bedrijfsvoering van het ROC. Geeft leiding aan afdelingsmanagers, teamleiders en/of beleidsadviseurs en -medewerkers en **levert een bijdrage aan de strategieontwikkeling van de instelling als geheel**.

RESULTATEN

Innovatie, organisatie, kwaliteit en rendement van de bedrijfsvoering

- ontwikkelt op het betreffende beleidsterrein/vakgebied kwaliteitsbeleid voor het ROC op basis van analyse van in- en externe maatschappelijke en onderwijs-ontwikkelingen
- **levert vanuit de eigen expertise bijdragen aan de door de RvB en onderwijskundig directeuren ingezette onderwijskundige en organisatorische ontwikkelingen**

Bedrijfsvoering en interne communicatie

- doet organisatievoorstellen over de bedrijfsvoering en het vormgeven van betreffende veranderprojecten
- draagt op het eigen beleidsterrein zorg voor een bedrijfsvoering die is afgestemd op relevante in- en externe ontwikkelingen
- stelt meerjarenplannen op voor de diverse bedrijfsvoeringsonderdelen
- vertegenwoordigt het college binnen en buiten het ROC
- laat de (financiële en personele) meerjarenbegroting van het college opstellen en bewaakt die
- coördineert de informatievoorziening over het rendement van de afdeling/beleidsterrein

- **draagt zorg voor de vereiste verantwoordings-rapportages aan directies en bestuur**
- draagt zorg voor de voortgang van ICT-projecten
- draagt zorg de afstemming van de diverse bedrijfsvoeringsafdelingen op de centraal vastgestelde standaarden en kaders

Bijdragen aan het strategische ROC-brede beleid

- **vertaalt het strategisch ROC-brede beleid in strategische beleidsuitgangspunten op het vakgebied**
- **draagt zorg voor ontwikkeling, invoering en evaluatie van het instellingsbrede beleid en de bedrijfsvoering**
- leidt als voorzitter projecten, beleidsadviescommissies en/of ROC-brede-platforms voor strategieontwikkeling
- **adviseert de RvB over centraal vast te stellen beleidskaders en het scheppen van randvoorwaarden**

Leiding geven

- geeft leiding aan de afdeling binnen het ROC

SPEELRUIMTE

- beslist over/bij: de ontwikkeling van collegebeleid en de bijdragen aan het ROC-brede beleid, de bedrijfsvoering en de leiding aan de ROC-brede afdeling
- kader: meerjarige strategische beleidskaders en het managementcontract

- verantwoording: aan de RvB-voorzitter over de bruikbaarheid van het ontwikkelde beleid en de bijdragen aan de strategieontwikkeling voor het gehele ROC

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- brede kennis van en inzicht in maatschappelijke en arbeidsmarktontwikkelingen in relatie tot het onderwijs en de dienstverlening
- vaardig in het leidinggeven aan professionals in een veranderende omgeving
- vaardig bedrijfsvoeringsprocessen te managen
- vaardig in het ontwikkelen én uitdragen én verdedigen van (beleids)standpunten en (controversiële) ideeën

CONTACTEN

- met RvB en andere directeuren om nieuwe ontwikkelingen uit te dragen en bij belangentegenstellingen de weerstanden op te heffen
- met leidinggevend en medewerkers om aan te sturen, standpunten en beleid af te stemmen en uit te dragen en te onderhandelen over dienstverleningscontracten