

Projectleider D

Schaal 14

DOEL VAN DE FUNCTIE

Als projectleider D ben je verantwoordelijk voor het voorbereiden, uitvoeren en evalueren van programma's. Het betreft **strategische multidisciplinaire** programma's die bepalend zijn voor **de strategie van** de organisatie. De programmaresultaten hebben een (meerjaren) invloed op andere **programma's**, (beleids)terreinen en (organisatie)processen. Vanuit de rol(len) die je vervult draag je als teamlid bij aan het resultaat van het team en de ambities van de organisatie.

In deze functie ben je werkzaam in de volgende rollen, dan wel de meerderheid van deze rollen:

Regisseur

- draagt zorg voor de opzet, ontwikkeling en uitvoering van **strategische multidisciplinaire** programma's
- voert overleg met de opdrachtgever
- bewaakt het samenhangende geheel van doelen, **complexe** programma's en activiteiten gericht op de implementatie van programma's
- verzorgt de inhoudelijke en procesmatige voorbereiding van strategische multidisciplinaire besluitvormingsprocessen

Realisator

- doet vooronderzoek ten behoeve van het op te starten programma en stelt de probleem- en vraagstelling op
- formuleert in overleg met de opdrachtgever de opdracht en draagt zorg voor het opstellen van een **programmaplan**
- draagt zorg voor de uitvoering van **strategische multidisciplinaire** programma's
- creëert draagvlak voor de implementatie van de programmaresultaten
- stuurt **projectleiders** functioneel aan
- rapporteert over de resultaten en doet aanbevelingen om de samenhang tussen de strategische organisatiedoelen en het programmaresultaat optimaal te laten zijn

Risicobewaker

- draagt zorg voor de bewaking en rapportage over voortgang, uitputting van middelen en beslismomenten
- adviseert bij afwijkingen van het **programma**plan en/of onvoorziene omstandigheden
- draagt zorg voor de toetsing en verantwoording van behaalde resultaten

Netwerker

- onderhoudt een in- en extern netwerk ten behoeve van de uitwisseling van kennis, ervaring en ontwikkelingen
- initieert nieuwe samenwerkingen en formuleert hiertoe afspraken
- onderhoudt contact met externe partijen

Teamlid

- werkt in een team aan de gezamenlijke opgaven
- draagt bij aan de kennistransfer en deelt actief kennis en ervaringen
- zoekt actief naar feedback en feedforward voor persoonlijke en teamontwikkeling

SPEELRUIMTE

- beslist bij/over: het zorgdragen voor de opzet, ontwikkeling en uitvoering van **strategische multidisciplinaire** programma's met een inhoudelijk strategisch beleidsmatig karakter die bepalend zijn voor de strategie van de organisatie en het creëren van draagvlak voor de implementatie van de programmaresultaten
- kader: algemeen geformuleerde strategische beleidslijnen
- verantwoording aan: de hiërarchisch leidinggevende over de kwaliteit van de uitgevoerde **programma's** en de bruikbaarheid van de geleverde beleidsadviezen en **programmaresultaten**

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- brede of gespecialiseerde kennis op het aandachtsgebied van **programmamanagement**
- inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke samenhang in bredere context dan het eigen aandachtsgebied
- vaardig in het opstellen van programmaplannen, adviezen en (voortgangs)rapportages
- vaardig in het leiden van **strategische multidisciplinaire** programma's
- vaardig in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van ideeën en concepten

CONTACTEN

- met opdrachtgever(s) en stakeholders om draagvlak te verwerven voor de ontwikkeling en implementatie van (nieuw) beleid en ideeën
- met medewerkers over de uitvoering van het programma om af te stemmen en afspraken te maken
- met medewerkers over de werkzaamheden om informatie en kennis uit te wisselen
- met in- en externe partijen om informatie en kennis uit te wisselen