

Projectleider C

Schaal 12

DOEL VAN DE FUNCTIE

Als projectleider C ben je verantwoordelijk voor het voorbereiden, uitvoeren en evalueren van projecten. Het betreft complexe en multidisciplinaire projecten met een meerjaren karakter. De projectresultaten hebben een (meerjarige) invloed op andere projecten, (beleids)terreinen en (organisatie)processen. Vanuit de rol(len) die je vervult draag je als teamlid bij aan het resultaat van het resultaatverantwoordelijke team en de ambities van de organisatie.

In deze functie kun je werkzaam zijn in de volgende rollen:

Regisseur

- Voert overleg met de opdrachtgever.
- Draagt zorg voor de opzet, ontwikkeling en uitvoering van een meerjarig programma waar verschillende projecten onderdeel van uitmaken.
- Bewaakt het samenhangende geheel van doelen, projecten en activiteit gericht op de implementatie van projecten.
- Verzorgt de inhoudelijke en procesmatige voorbereiding van multidisciplinaire besluitvormingsprocessen.

Risicotackelaar

- Draagt zorg voor de bewaking en rapportage over voortgang, uitputting van middelen en beslismomenten.
- Adviseert bij afwijkingen van het projectplan en/of onvoorziene omstandigheden.
- Draagt zorg voor de toetsing en verantwoording van behaalde resultaten.

Realisator

- Formuleert in overleg met de opdrachtgever de doelstellingen.
- Draagt zorg voor de aanbesteding van werken/diensten.
- Draagt zorg voor de uitvoering van complexe, meerjaren, multidisciplinaire projecten met een inhoudelijke beleidsmatig karakter.
- Stemt het projectresultaat af met het bestaande beleid.
- Stuurt projectmedewerkers functioneel aan.

- Verzorgt de inhoudelijke en procesmatige voorbereiding van multidisciplinaire besluitvormingsprocessen.

Teamlid

- Werkt in een resultaatverantwoordelijk team aan de gezamenlijke opgaven.
- Participeert in een netwerk en projecten binnen en buiten de organisatie en draagt bij aan de kennistransfer en deelt actief kennis en ervaringen.
- Zoekt actief naar feedback en feedforward voor persoonlijke ontwikkeling.

SPEELRUIMTE

- Beslist bij/over: het formuleren van doelstellingen voor complexe, multidisciplinaire projecten, de opzet, ontwikkeling en uitvoering van een meerjarig onderzoeksprogramma waar verschillende projecten onderdeel van uitmaken, het realiseren van complexe, multidisciplinaire projecten.
- Kader: algemeen geformuleerde strategische beleidslijnen.
- Verantwoording aan: de hiërarchisch leidinggevende over de kwaliteit van de uitgevoerde projecten en de bruikbaarheid van de geleverde beleidsadviezen en projectresultaten.

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Brede of gespecialiseerde kennis op het aandachtsgebied van projectleiding en inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke samenhangen in bredere context dan het eigen aandachtsgebied.
- Vaardig in opstellen van projectplannen, adviezen en (voortgangs)rapportages.
- Vaardig in het leiden van projecten.

CONTACTEN

- met opdrachtgever(s) en stakeholders over de probleem- en vraagstelling, de inhoud van het projectplan, de projectuitvoering en het eindproduct om eisen, wensen, wijzigingen en adviezen af te stemmen.
- met medewerkers die bij het project betrokken zijn over de werkzaamheden om informatie en kennis uit te wisselen.
- met in- en externen over het verkrijgen en verzamelen van gegevens om informatie uit te wisselen.

Voorbeeld resultaatafspraken

- De resultaten van het project levert een beleidsmatige bijdrage aan de (door)ontwikkeling van de organisatie.
- Er is een goed beeld van de ontwikkelingen in het vakgebied en er wordt voor gezorgd dat deze ontwikkelingen vertaald zijn in de projectadviezen.