

DOEL VAN DE FUNCTIE

De Manager LEC B is verantwoordelijk voor **meerjarige beleidsontwikkeling en -advisering en het initiëren en leiden van projecten** en werkzaamheden op een **integraal werkterrein (college-overstijgend of ROC-breed) met langetermijneffecten**. Er is sprake van interactie met andere aandachtsgebieden/beleidsterreinen en samenwerking met externe partners in processen die nauw gelieerd zijn aan het onderwijs **en strategische beleidslijnen van de schoolleiding**.

RESULTATEN

Leiding geven

- geeft leiding aan een multidisciplinair specialistenteam en stuurt op integrale manier van werken
- voert functionerings- en beoordelingsgesprekken
- stuurt externe medewerkers aan en de kwaliteit van de uitgevoerde werkzaamheden
- richt nieuwe werkeenheden in en bewaakt de budgetten daarvan

(Beleids)ontwikkeling en -advisering

- **initieert en ontwikkelt in interactie met andere beleidsterreinen en/of opleidingen meerjaren-beleid en dienstverlening op het aandachtsgebied en creëert draagvlak**
- **levert vanuit de eigen expertise een bijdrage aan het (meerjaren) collegebeleid**
- vertaalt het beleid van het college naar beleid op het aandachtsgebied en draagt zorg voor de realisatie van doelstellingen
- adviseert het management over het te ontwikkelen/vastgestelde **meerjarenbeleid** op het aandachtsgebied
- stelt verantwoordingsrapporten op voor RvB, management en externe (bestuurlijke) partijen
- bewaakt de kwaliteit van de begeleiding/zorgvuldigheid van processen en spreekt collega's aan hierop aan

- ontwikkelt en implementeert richtlijnen en procedures
- houdt (maatschappelijke) ontwikkelingen en wet- en regelgeving bij op het aandachtsgebied en vertaalt deze in **meerjarenbeleid** en/of diensten/producten
- initieert de ontwikkeling van specialismen

Relatiemanagement/Belangenbehartiging

- **vertegenwoordigt extern de financiële en inhoudelijke belangen van het ROC op het aandachtsgebied en oefent invloed uit op de besluitvorming van gemeentes op het aandachtsgebied**
- **heeft een initiërende en sturende rol in college-overstijgend overleg-/werkgroepen**

Projectmanagement

- initieert en ontwikkelt ROC-brede verandertrajecten/-projecten op het aandachtsgebied
- stuurt meerjarige ROC-brede verandertrajecten/-projecten op het aandachtsgebied aan

SPEELRUIMTE

- beslist over/bij: de leiding aan het multidisciplinaire team van specialisten, het initiëren en ontwikkelen van meerjarig beleid, het vertegenwoordigen van de financiële en inhoudelijke belangen van het ROC en

- het ontwikkelen en initiëren van ROCvA brede-projecten op het eigen aandachtsgebied
- kader: ruime kaders, **strategische beleidslijnen** van de schoolleiding, het onderwijsbeleid, relevante wet- en regelgeving
- verantwoording aan: de hiërarchisch leidinggevende over de bruikbaarheid en de (externe) afstemming van de uitgebrachte adviezen

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- brede kennis van het aandachtsgebied en aanpalende beleidsterreinen en/of opleidingen
- inzicht in taak en werkwijze van de organisatie
- vaardig in adviesgeven, het leiden van grootschalige projecten, onderhandelen en belangenbehartiging

CONTACTEN

- met management om **draagvlak te verwerven voor innovatief beleid**
- **met gemeente/ketenpartners over te voeren beleid om tot passende samenwerking te komen**
- met diverse (specialistische) partijen om te onderhandelen en convenanten/contracten af te sluiten op het aandachtsgebied