

Directeur C

Schaal 16

Leiding en management | Onderwijsmanagement

DOEL VAN DE FUNCTIE

De directeur C is verantwoordelijk voor het integraal leiding geven aan een (**gezaghebbend**) college, de bijdrage aan visie- en strategievorming ROC-breed en onderwijsinnovatie. **Er is sprake van het richtinggevend beïnvloeden van het maatschappelijk krachtenveld en andere stakeholders bij de ontwikkeling en besluitvorming van onderwijsconcepten op (inter)nationaal niveau waarbij de directeur de strategische koers van het college ingrijpend kan wijzigen.**

RESULTATEN

Leiding geven/ Integraal management MBO-college

- geeft uitvoering aan het instellingsbrede vastgestelde personele, financiële en huisvestingsbeleid en kan dit ingrijpend wijzigen
- geeft leiding aan een college
- realiseert als voorzitter van het college de uitvoering van het (publieke en private) onderwijsaanbod, de bekostigingsvoorwaarden, het onderwijsrendement en alle overige (management)afspraken en stuurt het betreffende beleid aan
- stelt richtinggevende meerjaren (onderwijsbeleids-) plannen en jaarplannen, beleid(skaders) vast
- leidt het directieteam van het betreffende college
- onderhoudt de relatie met de onderdelencommissie van het MBO College

Strategievorming ROC breed

- beïnvloedt richtinggevend de strategievorming en besluitvorming van het ROC
- ziet toe op de uitwerking van strategische doelen
- ontwikkelt en realiseert (innovatieve) integrale, markgerichte onderwijsconcepten en werkwijzen
- draagt mede zorg voor positionering en profilering van de gehele instelling en het college bij externe overleggen om de strategievorming en uitvoering regionaal en/of nationaal te verankeren

- bouwt en benut netwerken met (politiek-bestuurlijke) stakeholders en beïnvloedt hun beslissingen ten gunste van het ROC en het college

Onderwijsinnovatie

- vertaalt instellingsbeleid en -strategie in een integrale visie en koers van het college, inspeland op ingrijpende wijzigingen van de strategische koers, fundamentele ontwikkelingen in het beroepenveld, maatschappelijke en marktontwikkelingen
- draagt missie, strategie, beleidskaders en doelstellingen uit binnen het college
- draagt zorg voor invoering van onderwijsontwikkelingen in opleidingsteams die buiten het eigen domein vallen

Realisatie domeinontwikkelingen (Domeinregisseur)

- realiseert de afgesproken ontwikkeldoelstellingen van het domein
- stuurt een domeinstaf aan
- stemt ontwikkelingen af met en overtuigt andere domeinregisseurs en directies van nieuwe onderwijsconcepten

SPEELRUIMTE

- beslist over: de realisatie van de afgesproken bedrijfsresultaten, de bijdrage aan de strategievorming van het ROC, de vertaling van het instellingsbrede

- beleid in visie en strategie van het college en realisatie van de domeindoelstellingen
- kader: fundamentele concepten en uitgangspunten, visie, strategie ROC en verantwoordings-verplichtingen
- verantwoording: aan de RvB over de **doeltreffendheid**, realisatie en effectiviteit van de afgesproken bedrijfsresultaten en domeindoelen en de strategische doelstellingen

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- **diepgaande kennis van en inzicht in ontwikkelingen in de MBO-sector**, het ROC en maatschappelijke politiek/bestuurlijke verhoudingen, financieel-economische ontwikkelingen
- vaardig in het ontwikkelen, uitdragen én verdedigen van strategie en beleid van college en ROC
- vaardig in integraal en verandermanagement

CONTACTEN

- **met politieke/maatschappelijke bestuurders om hen richtinggevend te beïnvloeden bij de formulering van strategische beleidsconcepten op landelijk niveau**
- met stakeholders om strategie en beleid van de instelling uit te dragen, partnerschappen aan te gaan waarbij wordt onderhandeld over voorwaarden