

### DOEL VAN DE FUNCTIE

De directeur B is verantwoordelijk voor de integrale beleidsverantwoordelijkheid voor een college, het integraal management, de bijdrage aan visie- en strategievorming ROC-breed en onderwijsinnovatie. Daarbij is **sprake van strategische en organisatiebrede invloed**.

### RESULTATEN

#### Geeft leiding/integraal management

- realiseert de uitvoering van het (publieke en private) onderwijsaanbod, bekostigingsvoorwaarden, onderwijsrendement en alle overige (management-) afspraken en stuurt het betreffende beleid aan
- stelt richtinggevende meerjaren (onderwijsbeleids-) plannen en jaarplannen, beleid(skaders) vast voor het college
- geeft leiding aan een college en geeft uitvoering aan het personele, financiële en huisvestingsbeleid
- creëert een lerende organisatie

#### Onderwijsinnovatie

- vertaalt het instellingsbeleid en -strategie in een integrale visie en koers voor het college, inspeland op ingrijpende wijzigingen van de strategische koers, fundamentele ontwikkelingen in het beroepenveld, maatschappelijke ontwikkelingen en marktontwikkelingen
- draagt zorg voor invoering van onderwijsontwikkelingen in opleidingsteams die buiten het eigen domein vallen
- realiseert de ontwikkeldoelstellingen van het domein
- stemt ontwikkelingen af met en overtuigt andere interne en externe stakeholders van nieuwe onderwijsconcepten

- ontwikkelt en realiseert (innovatieve) integrale onderwijsconcepten en werkwijzen waardoor de onderwijsopbrengsten structureel stijgen

#### Realisatie Domeinontwikkelingen (Domeinregisseur)

- realiseert de ontwikkeldoelstellingen van het domein
- stuurt een domeinstaf aan en stemt ontwikkelingen af met en overtuigt andere domeinregisseurs en directies van nieuwe onderwijsconcepten

#### Strategisch beleid

- draagt bij aan ROC-brede strategie- en besluitvorming
- bouwt en benut netwerken met (politiek-bestuurlijke) stakeholders
- draagt zorg voor uitwerking van strategische doelen
- draagt mede zorg voor positionering en profilering van de gehele instelling en het college
- vertegenwoordigt de organisatie

#### Bedrijfsvoering

- draagt zorg voor toekomstbestendige bedrijfsvoering
- doet organisatievoorstellen over de bedrijfsvoering en het vormgeven van veranderprojecten in dezen
- laat de (financiële en personele) meerjarenbegroting van het college opstellen en ziet toe op het begrotingsproces
- draagt zorg voor de vereiste verantwoordings-rapportages aan RvB en stakeholders

- draagt zorg de afstemming van de diverse bedrijfsvoeringsafdelingen op de centraal vastgestelde standaarden en kaders

### SPEELRUIMTE

- beslist over: realisatie van afgesproken bedrijfsresultaten, de bijdrage aan strategievorming van het ROC, vertaling van instellingsbrede beleid in visie en strategie van het college en realisatie van de domeindoelstellingen
- kader: strategische kaders van het ROC en verantwoordingsverplichtingen
- verantwoording: aan de RvB over de bruikbaarheid van het ontwikkelde strategische beleid

### KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- brede kennis van en **inzicht** in ontwikkelingen in de MBO-sector, het ROC en **maatschappelijke politiek/bestuurlijke verhoudingen**, financieel-economische en arbeidsmarktontwikkelingen
- vaardig in het ontwikkelen én uitdragen én verdedigen van strategie en beleid van ROC, domein en college
- vaardig in integraal en verandermanagement

### CONTACTEN

- met RvB en andere directeuren om strategie en beleid van de instelling uit te dragen en de belangen te behartigen en te verdedigen
- met stakeholders in regionaal en grootstedelijk verband, om strategie en beleid van de instelling uit te dragen, partnerschappen aan te gaan waarbij effectief wordt onderhandeld en op verschillende belangen en rollen van partijen wordt ingespeeld