

Directeur A

Schaal 14

DOEL VAN DE FUNCTIE

Als directeur A ben je verantwoordelijk voor het integraal aansturen van een organisatieonderdeel, het richtinggevend adviseren over de strategische doelen van de organisatie en hiërarchisch leidinggeven.

Vanuit de rollen die je vervult draag je als teamlid bij aan het resultaat van het organisatiebrede overleg en het managementteam van het organisatieonderdeel en de ambities van de organisatie.

In deze functie ben je werkzaam in de volgende rollen, dan wel de meerderheid van deze rollen:

Koersbepaler

- draagt zorg voor de formulering van plannen en beleidsuitgangspunten en –voorstellen voor de lange termijnstrategie en visie van het organisatieonderdeel en formuleert een gezamenlijk toekomstbeeld
- adviseert richtinggevend over de strategische doelen van de organisatie
- vertaalt externe ontwikkelingen naar ideeën, concepten en (meerjarige)beleidsplannen op een breed en complex beleidsterrein en stelt beleidsnotities op
- draagt beleidsstandpunten uit en verwerft draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw beleid

Regisseur

- is integraal verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en aansturing van het organisatieonderdeel
- is verantwoordelijk voor het stimuleren en faciliteren van in- en externe samenwerking
- stuurt de uitvoering van de meerjaren activiteitenplannen en jaarplannen aan
- draagt zorg voor de meerjarenbegroting
- monitort, analyseert en evalueert de effecten van beleid en activiteiten, geeft gevolgen en alternatieve oplossingsrichtingen aan en stuurt bij

Coach

- geeft leiding aan het organisatieonderdeel en voert de gesprekken in de gesprekscyclus
- stimuleert en motiveert medewerkers
- coacht medewerkers bij hun (team)ontwikkeling

Netwerker

- ontwikkelt en onderhoudt een netwerk met in- en externe partners en/of de beroepspraktijk en draagt de belangen van de organisatie uit
- initieert en bevordert samenwerking met instanties en creëert draagvlak voor beleid

Teamlid

- werkt in het organisatiebrede overleg en het managementteam van het organisatieonderdeel aan de gezamenlijke opgaven
- participeert in projecten binnen en buiten de organisatie, draagt bij aan de kennistransfer en deelt actief kennis en ervaringen
- zoekt actief naar feedback en feedforward voor persoonlijke en teamontwikkeling

SPEELRUIMTE

- beslist bij/over: het richtinggevend adviseren over de strategische doelen van de organisatie, het integraal verantwoordelijk zijn op het gebied van bedrijfsvoering, het ontwikkelen van een netwerk met externe partners en/of de beroepspraktijk en het uitdragen van de belangen van de organisatie en het leidinggeven.
- kader: strategische kaders en algemeen geformuleerde beleidslijnen
- verantwoording aan: de hiërarchisch leidinggevende over de bruikbaarheid van de beleidsadvisering, de aansturing van de processen en dienstverlening, het leidinggeven, het netwerken en de behaalde resultaten van het organisatieonderdeel

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- brede theoretische kennis op het aandachtsgebied
- inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke samenhang in bredere context dan het aandachtsgebied
- vaardig in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van ideeën, concepten en beleid
- vaardig in het leidinggeven
- vaardig in het richtinggevend adviseren

CONTACTEN

- met management en medewerkers over het beleid op het brede en complexe beleidsterrein om draagvlak te verwerven
- met het College van Bestuur en management over consequenties van voorgenomen beleidskeuzes op het totale beleidsterrein om hierover te adviseren
- met het College van Bestuur om nieuwe beleidsontwikkelingen en ideeën te bespreken en uit te dragen
- met externe instanties over samenwerking en ontwikkelingen om af te stemmen en de organisatie te vertegenwoordigen