

DOEL VAN DE FUNCTIE

De afdelingsmanager E is verantwoordelijk voor het leidinggeven aan een afdeling waarbij sprake is van **beleidsontwikkeling op meerdere samenhangende en complexe beleidsterreinen. De functie heeft te maken met veranderlijke en dynamische omstandigheden waarbij rekening moet worden gehouden met veranderende bedrijfsdoelstellingen.** Hij/zij adviseert over het meerjarenbeleid op het aandachtsgebied **waarbij sprake is van uitdragen, weerstanden overwinnen en draagvlak creëren**, stuurt processen en dienstverlening aan en vertegenwoordigt de afdeling binnen en buiten de organisatie.

RESULTATEN

Leidinggeven

- geeft leiding aan de afdeling en voert de functionerings- en beoordelingsgesprekken
- stimuleert de ontwikkeling van de medewerkers
- stuurt op voortgang, kwaliteit en financiën e.d.
- creëert een lerende organisatie

Beleidsadvisering

- **draagt bij aan de ontwikkeling van de strategie van de organisatie**
- draagt ideeën, concepten en (meerjaren) beleidsplannen aan **op een breed en complex beleidsterrein** en stelt beleidsnotities op
- **stelt kaders voor andere organisatieonderdelen**
- **draagt beleidsstandpunten uit, verwerft draagvlak voor ontwikkeling en invoering van nieuw beleid en haalt weerstanden weg**

Aansturing processen en dienstverlening

- stuurt de uitvoering van de meerjaren activiteiten- en jaarplannen aan
- draagt zorg voor de meerjarenbegroting
- coördineert inhoudelijk het algemene beleid, waarbij de organisatie en derden zijn betrokken
- draagt zorg voor de invoering een actualisatie van beleid op het aandachtsgebied
- rapporteert periodiek over beleidsmatige aspecten

SPEELRUIMTE

- beslist over/bij: **het bijdragen aan de ontwikkeling van de strategie van de organisatie**, het inhoudelijk coördineren van het algemene beleid, het vertegenwoordigen van de organisatie in externe overlegorganen en het **verdedigen van de standpunten van de organisatie** en het leidinggeven
- kader: algemene beleidslijnen en strategieplannen
- verantwoording aan: de hiërarchisch leidinggevende over de bruikbaarheid van de uitgebrachte adviezen en het ontwikkelde beleid

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- brede en/of gespecialiseerde theoretische kennis op het aandachtsgebied
- inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke samenhang in bredere context dan het eigen aandachtsgebied
- vaardig in het leidinggeven
- **vaardig in het ontwikkelen én uitdragen én verdedigen van ideeën, concepten en beleid**
- communicatieve en adviesvaardigheden

CONTACTEN

- met managers en medewerkers **om draagvlak te verwerven voor het meerjarenbeleid op het brede en complexe aandachtsgebied**
- met directeuren en managers over consequenties van (voorgenomen) beleidskeuzes op het totale aandachtsgebied om hierover te adviseren