

Adviseur C

Schaal 12

DOEL VAN DE FUNCTIE

Als adviseur C ben je verantwoordelijk voor het adviseren over meerjarige organisatieontwikkelingsvraagstukken, het ontwikkelen van meerjaren beleid op een breed en complex aandachtsgebied en het leiden van grootschalige en complexe projecten binnen het expertisegebied. Vanuit de rol(len) die je vervult draag je als teamlid bij aan het resultaat van het resultaatverantwoordelijke team en de ambities van de organisatie.

In deze functie kun je werkzaam zijn in de volgende rollen:

Ontwikkelaar

- Analyseert en beoordeelt ontwikkelingen op een breed en complex aandachtsgebied op (middel)lange termijn.
- Ontwikkelt meerjaren beleid en instrumenten op een breed en complex aandachtsgebied en stemt dit af binnen de betreffende organisatieonderdelen.
- Bewaakt de samenhang in en uitvoering van beleid op verschillende expertisegebieden en borgt de kwaliteit.

Adviseur

- Fungeert als aanspreekpunt over vastgesteld beleid.
- Adviseert directie en management over meerjarige organisatieontwikkelingsvraagstukken, beleidsontwikkelingen en beleidseffecten op het aandachtsgebied en stemt met hen beleidsontwikkelingen af.
- Voert evaluaties uit van het geïmplementeerde meerjaren beleid en adviseert hierover .
- Inventariseert wensen en behoeften en adviseert hierover.

Realisator

- Coördineert complexe implementatietrajecten.
- Draagt zorg voor de uitvoering van grootschalige en complexe projecten.
- Stelt een projectplan op en stelt een projectteam samen.
- Stuurt projectmedewerkers inhoudelijk aan.

Risicotackelaar

- Ontwikkelt en implementeert beleids- en beheersinstrumenten.
- Creëert randvoorwaarden voor de implementatie van het ontwikkelde beleid.
- Stelt managementinformatie op.
- Bewaakt en rapporteert over voortgang, risico, uitputting van middelen en beslismomenten.
- Adviseert bij afwijkingen van het projectplan en/of onvoorziene omstandigheden.

Netwerker

- Onderhoudt een in- en extern netwerk ten behoeve van de uitwisseling van kennis, ervaring en ontwikkelingen.

Teamlid

- Werkt in een resultaatverantwoordelijk team aan de gezamenlijke opgaven.
- Participeert in een netwerk en projecten binnen en buiten de organisatie en draagt bij aan de kennistransfer en deelt actief kennis en ervaringen.
- Zoekt actief naar feedback en feedforward voor persoonlijke ontwikkeling.

SPEELRUIMTE

- Beslist bij/over: het ontwikkelen van meerjaren beleid en instrumenten op een breed en complex aandachtsgebied, het adviseren over meerjarige organisatieontwikkelingsvraagstukken, beleidsontwikkelingen en beleidseffecten op het aandachtsgebied en bij het zorgdragen voor de uitvoering van grootschalige en complexe projecten.
- Kader: algemene beleidslijnen en strategieplannen.
- Verantwoording aan: de hiërarchisch leidinggevende over de kwaliteit en bruikbaarheid van de beleidsontwikkeling en –advisering en de projectresultaten.

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Brede of gespecialiseerde kennis op het aandachtsgebied en inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke samenhangen in bredere context dan het eigen aandachtsgebied.
- Vaardig in analyseren van ontwikkelingen en het opstellen van beleidsnotities.
- Vaardig in het leiden van projecten.
- Vaardig in het geven van advies.

CONTACTEN

- Met management over de ontwikkeling van meerjaren beleid om af te stemmen en te adviseren.
- Met betrokkenen over vraagstukken op het aandachtsgebied om te adviseren.
- Met projectmedewerkers over de uitvoering van het project om af te stemmen.
- Met externe partijen om informatie en kennis uit te wisselen op het aandachtsgebied.

Voorbeeld resultaatafspraken

- De beleidsadvisering levert een bijdrage aan de (door)ontwikkeling van de organisatie en hierbij zijn wensen en behoeften van verschillende partijen meegenomen.
- Er is een goed beeld van de ontwikkelingen in het vakgebied en er wordt voor gezorgd dat deze ontwikkelingen vertaald zijn in het beleid.